

Gedragscode voor leveranciers

Hydro wil een sterke en winstgevende marktleider zijn door innovatie en duurzaamheid. Wij hebben invloed op mens en milieu via onze producten, onze activiteiten en onze toeleveringsketen. De vereisten in deze gedragscode voor leveranciers zijn gebaseerd op internationaal erkende beginselen (zie de referenties aan het einde) en weerspiegelen bovendien de kernwaarden van Hydro – zorg, moed en samenwerking – en de gedragscode voor onze eigen activiteiten.

Hydro eist van onze leveranciers dat ze zich houden aan de principes in dit document en hun uiterste best doen om ervoor te zorgen dat in hun eigen toeleveringsketen aan gelijkwaardige normen wordt voldaan. Hiertoe moeten leveranciers een due diligence-proces voor duurzaamheid opstellen en handhaven dat in overeenstemming is met de beleidslijnen voor bedrijven en mensenrechten van de Verenigde Naties (UNGP), de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en bijbehorende richtlijnen.¹ Due diligence op het gebied van duurzaamheid is een erkende methodologie voor het identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden van de impact op de mensenrechten en het milieu in de eigen activiteiten van bedrijven en in hun waardeketens.

Deze gedragscode voor leveranciers heeft betrekking op de gehele toeleveringsketen van Hydro, met inbegrip van leveranciers, verkopers, aannemers, handelaren, consultants en agenten (hierna 'de leverancier' genoemd). De leverancier dient altijd minimaal te voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving.

1. HANDELSPRAKTIJKEN

Corruptie, omkoping en ongepast zakelijk gedrag

De leverancier zal niet deelnemen of medeplichtig zijn aan of aanzetten tot activiteiten, praktijken of gedragingen die een strafbaar feit zijn volgens, of een schending vormen van, toepasselijke wetten met betrekking tot corruptie en omkoping.

De leverancier zal niet, om zakelijke of andere voordelen te verkrijgen of te behouden bij het zakendoen, iets van waarde of een onrechtmatig voordeel aanbieden, beloven of geven aan een ambtenaar of een derde om die persoon ertoe te verleiden een handeling in de uitvoering van zijn/haar taken te verrichten of na te laten. Dit geldt ongeacht of het voordeel direct of indirect wordt aangeboden.

De leverancier zal geen smeergelden namens Hydro initiëren of aanmoedigen, ongeacht of de betaling direct of indirect wordt gedaan.

De leverancier zal niet iets van waarde of een onrechtmatig voordeel vragen, aanvaarden of ontvangen dat zijn beslissingen kan beïnvloeden, noch deelnemen aan of invloed proberen uit te oefenen op beslissingen indien er sprake is van gerelateerde omstandigheden, factoren of relaties (zakelijk,

persoonlijk, economisch of anderszins) die aanleiding kunnen geven tot een daadwerkelijk of vermeend belangenconflict.

De leverancier zal geen geschenken, gunsten of gastvrijheid aanbieden, beloven, geven, vragen of aanvaarden die meer dan bescheiden zijn, zowel met betrekking tot waarde als frequentie, of die ongepast zijn met betrekking tot tijd en plaats. De leverancier zal geen geschenken, gunsten of gastvrijheid aanbieden, geven, vragen of aanvaarden in verband met aanbestedingsprocedures of onderhandelings-/gunningsprocedures.

Mededinging

De leverancier zal geen enkele vorm van overeenkomst, regeling of activiteit aangaan, proberen aan te gaan of anderszins aangaan die in strijd is met de toepasselijke wet- en regelgeving inzake mededinging.

Witwassen van geld

De leverancier is sterk gekant tegen alle vormen van witwassen van geld en neemt maatregelen om te voorkomen dat zijn financiële transacties door anderen worden gebruikt voor het witwassen van geld of de financiering van terreur.

¹ De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen worden verder geoperationaliseerd in de *OESO Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct* (2018) en in sectorspecifieke richtsnoeren.

Handelssancties

De leverancier houdt zich aan de handelssancties die belangrijk zijn voor de relatie met Hydro.

Gegevensbescherming

De leverancier leeft de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming na.

2. MENSENRECHTEN EN ARBEIDSVORWAARDEN**Mensenrechten**

De leverancier respecteert en ondersteunt de individuele en collectieve mensenrechten waarop zijn activiteiten van invloed zijn. De leverancier treft evenredige maatregelen om potentiële negatieve gevolgen voor de mensenrechten te beoordelen, te voorkomen en te verhelpen op een wijze die in overeenstemming is met internationale instrumenten op het gebied van de mensenrechten.

Werktijden

De leverancier houdt zich aan de toepasselijke wet- en regelgeving en nationale industriestandaarden inzake de arbeidstijd, waaronder overuren, feestdagen en betaalde vakantiedagen.

Kinderarbeid

De leverancier neemt geen kinderen in dienst die jonger zijn dan 15 jaar of een hogere minimumleeftijd voor toelating tot het arbeidsproces overeenkomstig de toepasselijke wetgeving. Jonge arbeidskrachten onder de 18 jaar mogen geen gevaarlijke werkzaamheden verrichten.

Indien een kind wordt aangetroffen dat werkt in de bedrijfsruimten van de leverancier en dit niet in overeenstemming is met de uitzonderingen van het IAO-verdrag betreffende kinderarbeid (nr. 138), worden onmiddellijk maatregelen genomen om de situatie te verhelpen in overeenstemming met het belang van het kind.

Gedwongen arbeid

De leverancier zal geen werknemers tewerkstellen tegen hun wil of van werknemers verlangen om identiteitspapieren of een borgsom (financieel, incl. wervingsvergoeding of anderszins) af te geven als voorwaarde voor hun aanstelling. Het staat alle werknemers vrij om ontslag te nemen met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.

Vrijheid van vereniging en recht op collectieve onderhandelingen

Werknemers van de leverancier hebben recht op vrijheid van vreedzame vergadering en vereniging, en niemand mag worden gedwongen om lid te worden van een vereniging. De leverancier respecteert het

recht van werknemers om lid te zijn van een vakbond en zich te laten vertegenwoordigen in collectieve arbeidsovereenkomsten in overeenstemming met de toepasselijke wetten en IAO-verdragen. In landen waar deze rechten worden beperkt door de toepasselijke wetgeving, worden alternatieve vormen van vereniging voor werknemers ondersteund.

Arbeidsvoorwaarden

De leverancier zorgt ervoor dat zijn werknemers een schriftelijke beschrijving van de arbeidsvoorwaarden krijgen in een taal die zij begrijpen.

De lonen en vergoedingen die voor een standaardwerkweek worden betaald, moeten ten minste gelijk zijn aan de nationale wettelijke normen of de industriestandaarden, indien deze hoger zijn. Lonen moeten voldoende zijn om te voorzien in de basisbehoeften en enig vrij besteedbaar inkomen.

Betalingen moeten op tijd, in een wettig betaalmiddel en volledig gedocumenteerd geschieden.

Non-discriminatie en gelijke kansen

De leverancier mag geen enkele vorm van discriminatie of pesterij steunen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, ras, huidskleur, geslacht, seksuele geaardheid, taal, godsdienst, politieke of andere overtuiging, nationale of sociale afkomst. De leverancier bevordert gelijke kansen en gelijke behandeling in arbeid en beroep.

Geen intimidatie

Alle werknemers worden met respect en waardigheid behandeld en de leverancier tolereert geen enkele onaanvaardbare of vernederende behandeling, met inbegrip van geestelijke mishandeling, seksuele intimidatie of discriminerende gebaren, discriminerend taalgebruik of lichamelijk contact dat seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend is. Er mag geen enkele vorm van fysieke bestraffing zijn.

Lokale gemeenschappen

Indien van belang voor de activiteiten van de leverancier, moeten de rechten en de integriteit van lokale gemeenschappen, de inheemse bevolking of andere traditionele groepen te allen tijde worden geëerbiedigd. De leverancier respecteert rechten zoals cultuur, gebruiken en erfgoed van lokale gemeenschappen.

De leverancier beperkt hervestiging van mensen tot een minimum door haalbare projectalternatieven te overwegen.

Voor werkzaamheden die aanzienlijke gevolgen kunnen hebben voor landoppervlakken die door de inheemse bevolking of andere traditionele groepen worden bewoond of gebruikt, pleegt de leverancier overleg en werkt hij samen met de betrokkenen overeenkomstig IAO-verdrag nr. 169.

Veiligheidsdiensten

De leverancier handelt in overeenstemming met de vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten wanneer hij betrokken is bij openbare of particuliere beveiligingsdiensten.

Conflictmineralen

Voor zover van toepassing op de activiteiten van de leverancier, moet hij beschikken over een schriftelijk beleid en een schriftelijke procedure om te voorkomen dat willens en wetens conflictmineralen of niet-duurzame mineralen uit mijnbouw worden verworven die tegen hoge milieu- en maatschappelijke kosten worden geproduceerd.

Klokkenluidersregeling

De leverancier zorgt voor procedures voor medewerkers om zorgen kenbaar te maken of informatie over de bedrijfsactiviteiten op te vragen.

3. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

De leverancier zorgt voor een gezonde en veilige werkomgeving voor alle werknemers met betrekking tot risico's op de werkvloer voor zowel de mentale als fysieke gezondheid en volgt de geldende wettelijke normen en industriegenormen om gezondheids- en veiligheidsrisico's tot een minimum te beperken. Dit omvat de naleving van de toepasselijke wet- en regelgeving, internationale normen en de IAO-verdragen inzake gezondheid en veiligheid op het werk.

De leverancier zorgt ervoor dat zijn werknemers de gevaren en veilige praktijken voor hun werk begrijpen en de bevoegdheid hebben om onveilig werk te weigeren of stil te leggen. Indien nodig moeten werknemers worden voorzien van geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen en worden opgedragen die te gebruiken.

BRONNEN

- o [Prestatienorm van het Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- o [Verdrag inzake de rechten van het kind](#)
- o [Tien beginselen van de International Council on Mining and Metals \(ICMM\)](#)
- o [Fundamentele arbeidsverdragen van de IAO](#)
- o [Verdrag nr. 169 betreffende inheemse en in stamverband levende volken in onafhankelijke landen](#)
- o [OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen°](#)
- o [VN-Verklaring over de rechten van inheemse volken](#)
- o [VN-Verklaring inzake de rechten van de mens°](#)
- o [Leidende beginselen inzake bedrijfsleven en mensenrechten van de VN](#)
- o [Vrijwillige beginselen inzake veiligheid en mensenrechten](#)

De leverancier voorziet in passende en regelmatige opleiding om ervoor te zorgen dat werknemers voldoende zijn opgeleid op het gebied van gezondheid en veiligheid.

Indien de leverancier voorziet in de huisvesting van zijn werknemers of werknemers van onderleveranciers, moet die schoon en veilig zijn en tegemoetkomen aan de basisbehoeften van werknemers en, indien van toepassing, hun gezinsleden.

4. MILIEU EN KLIMAAT

De leverancier zorgt ervoor dat zijn activiteiten in overeenstemming zijn met de milieuwetten en -verordeningen, wettelijke overeenkomsten en vergunningen die relevant zijn voor de activiteiten en geografische ligging van de activiteiten.

De leverancier streeft ernaar de negatieve gevolgen voor het milieu en het klimaat van zijn activiteiten, toeleveringsketen, producten en diensten te minimaliseren. Voor zover van toepassing op de activiteiten van de leverancier, moet de leverancier blijk geven van een gevestigde methode om zijn wezenlijke milieurisico's in kaart te brengen en te verminderen. Deze beoordeling moet onder meer de volgende risico's omvatten: biodiversiteit, water- en grondgebruik, afvalbeheer, chemisch beheer, lucht-, bodem- en waterkwaliteit, broeikasgasemissies, energie-efficiëntie, fysiek klimaatrisico en toeleveringsketen.

De leverancier streeft ernaar technologieën en processen in zijn activiteiten te implementeren die het duurzame gebruik van natuurlijke hulpbronnen en de veilige omgang met afval en chemicaliën bevorderen en de impact op biodiversiteit en ecosysteemdiensten verminderen.