

# Adfærdskodeks for leverandører

Hydro stræber efter at være et stærkt og brancheførende foretagende med fokus på innovation og bæredygtighed. Vi påvirker mennesker og kloden gennem vores produkter, vores aktiviteter og vores forsyningskæde. Vi forventer, at vores leverandører overholder principperne i dette dokument og aktivt fremmer principperne i deres egen forsyningskæde.

Kravene i denne adfærdskodeks for leverandører er baseret på internationalt anerkendte principper (se referencer til sidst i dokumentet) og afspejler også Hydros kerneværdier – omsorg, mod, samarbejde - og adfærdskodeksen for vores egen forretning.

Denne adfærdskodeks for leverandører dækker hele Hydros forsyningskæde, herunder leverandører, forhandlere, konsulenter og repræsentanter (herefter "leverandør").

Leverandøren skal altid som minimum overholde alle gældende love og bestemmelser.

## **1. FORRETNINGSSKIK**

### **Korruption, bestikkelse og upassende forretningsskik**

Leverandøren må ikke engagere sig i eller medvirke til aktiviteter, praksis eller adfærd, der udgør en overtrædelse af gældende love og regler for korruption og bestikkelse.

Leverandøren må ikke med henblik på at opnå eller bevare forretnings- eller andre fordele i forbindelse med forretningsførelse tilbyde, love eller give tilsagn om noget af værdi eller en uretmæssig fordel til en offentligt ansat eller til tredjemand for at påvirke en sådan person til at handle eller afstå fra at handle i forbindelse med udførelsen af sit hverv. Det gælder, uanset om fordelene tilbydes direkte eller indirekte.

Leverandøren må ikke igangsætte eller tilskynde til facilitering af betalinger på vegne af Hydro, uanset om betalingen sker direkte eller indirekte.

Leverandøren må ikke anmode om, acceptere eller modtage noget af værdi eller en uretmæssig fordel, der kan påvirke vedkommendes beslutninger, og må ikke deltage i eller forsøge at påvirke en beslutning, hvortil der er knyttet omstændigheder, faktorer eller forhold (forretningsmæssige, personlige, økonomiske eller på anden måde), der kan give anledning til en interessekonflikt.

Leverandøren må ikke tilbyde, love, give, anmode om eller modtage gaver, tjenester eller anden fordel, som er mere end beskedne, både med hensyn til værdi og hyppighed, eller som er upassende med hensyn til tid og sted. Leverandøren må ikke tilbyde, give, anmode om eller modtage gaver, tjenester eller anden fordel i forbindelse med udbud eller forhandlings- /tildelingsprocesser.

### **Konkurrence**

Leverandøren må ikke indgå, forsøge at indgå eller på anden måde deltage i nogen form for aftale, arrangement eller aktivitet, der udgør en overtrædelse af gældende konkurrencelove og -bestemmelser.

### **Hvidvaskning af penge**

Leverandøren skal tage skarpt afstand fra enhver form for hvidvaskning af penge og træffe nødvendige foranstaltninger for at forhindre, at finansielle transaktioner anvendes af andre til at hvidvaske penge eller finansiære terror.

### **Handelssanktioner**

Leverandøren skal overholde handelssanktioner, der er relevante for samarbejdet med Hydro.

### **Databeskyttelse**

Leverandøren skal overholde gældende databeskyttelseslovgivning.

## **2. MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSFORHOLD**

### **Menneskerettigheder**

Leverandøren skal respektere og støtte individuelle og kollektive menneskerettigheder, der påvirkes af leverandørens aktiviteter. Leverandøren skal træffe passende foranstaltninger for at vurdere, forebygge og afhjælpe potentielle negative indvirkninger på menneskerettighederne på en måde, der er i overensstemmelse med internationale menneskerettighedsinstrumenter.

### **Arbejdstid**

Leverandører skal overholde gældende love, bestemmelser og nationale branchestandarder om arbejdstid, herunder overtid, helligdage og betalt ferie.

### **Børnearbejde**

Leverandøren må ikke ansætte børn under 15 år eller eventuelt højere mindstealder i henhold til gældende lovgivning. Ungarbejdere under 18 år må ikke udføre farligt arbejde.

Hvis det konstateres, at børn arbejder hos på leverandørens arbejdssted, og det ikke er i overensstemmelse med undtagelserne i ILO-konventionen om børnearbejde (nr. 138), skal der straks træffes foranstaltninger for at afhjælpe situationen i overensstemmelse med, hvad der er i barnets tarv.

### **Tvangsarbejde**

Leverandøren må ikke ansætte personale mod deres vilje eller kræve, at personalet indleverer identitetspapirer eller betaler et depositum (økonomisk samt rekrutteringsgebyr eller andet) som betingelse for ansættelse. Alle medarbejdere kan frit fratræde deres stilling med et rimeligt varsel.

### **Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger**

Leverandørens personale har ret til fredelige møder og foreningsfrihed og ingen kan tvinges til at tilhøre en forening. Leverandøren skal respektere personalets ret til at være medlem af en fagforening og være repræsenteret ved overenskomster i overensstemmelse med gældende love og ILO-konventioner. I lande, hvor gældende lovgivning begrænser disse rettigheder, skal alternative foreningsmetoder for ansatte understøttes.

### **Ansættelsesforhold**

Leverandøren skal sikre, at medarbejderne får udleveret en skriftlig beskrivelse af ansættelsesvilkårene på et sprog, de forstår.

Løn og goder, der udbetales for en normal arbejdsuge, skal som minimum overholde nationale lovmæssige eller branchemæssige standarder afhængigt af, hvad der er højest. Lønnen bør være tilstrækkelig til at sikre grundlæggende behov og give et vist rådighedsbeløb.

Lønnen skal udbetales rettidigt, med lovligt betalingsmiddel og fuldt dokumenteret.

### **Ikke forskelsbehandling og lige muligheder**

Leverandøren skal forbyde alle former for diskrimination eller chikane, herunder, men ikke begrænset til, på baggrund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, sprog, religion, politisk eller anden anskuelse, national eller social herkomst.

Leverandøren skal fremme ligebehandling og lige muligheder uanset ansættelse og stilling.

Alt personale skal behandles med respekt og værdighed, og leverandøren skal forbyde enhver uacceptabel eller nedværdigende behandling, herunder psykisk chikane, sexchikane eller diskrimination, verbal eller fysisk kontakt af seksuel, tvingende, truende, krænkende eller udnyttende art.

### **Lokalsamfund**

Hvis det er relevant for leverandørens drift, skal rettighederne og integriteten i lokalsamfund, den oprindelige befolkning eller andre traditionelle befolkningsgrupper altid respekteres. Leverandøren skal respektere rettigheder i form af kultur, sædvane og kulturarv i lokalsamfundet.

Leverandøren skal minimere genhusning af personer ved at overveje mulige alternativer.

I forbindelse med arbejde, der kan have væsentlig indvirkning på landområder, der er beboet eller anvendes af den oprindelige befolkning eller traditionelle befolkningsgrupper, skal leverandøren rådføre sig med og samarbejde med de berørte personer i overensstemmelse med ILO-konvention 169.

### **Sikkerhedspersonale**

Leverandøren skal arbejde i overensstemmelse med de frivillige principper om sikkerhed og menneskerettigheder ved arbejde for offentlige eller private sikkerhedsfirmaer.

### **Konfliktminerale**

I det omfang det er relevant for leverandørens drift, skal der foreligge en skriftlig politik og procedure for at undgå bevidst erhvervelse af konfliktminerale eller ikke-bæredygtige minerale, der produceres med store miljømæssige og sociale omkostninger.

### **Whistleblower-politik**

Leverandøren skal sørge for at have procedurer på plads, således at medarbejderne kan stille spørgsmål eller anmode om oplysninger i forbindelse med forretningsaktiviteter.

### **3. SUNDHED OG SIKKERHED**

Leverandøren skal sørge for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle sine medarbejdere og følge gældende regler og branchestandarder for at minimere sundheds- og sikkerhedsrisici. Det omfatter overholdelse af gældende love og bestemmelser, internationale standarder og ILO-konventionerne om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.

Leverandøren skal sikre, at dennes medarbejdere forstår risikoen og sikker praksis for arbejdet og har bemyndigelse til at afvise eller bringe farligt arbejde til ophør. Hvis det er nødvendigt, skal personalet udstyres med og instrueres i at bruge nødvendige personlige værnemidler.

Leverandøren skal sørge for tilstrækkelig og regelmæssig uddannelse for at sikre, at personalet er tilstrækkeligt trænet i sundheds- og sikkerhedsforhold.

Hvis leverandøren sørger for indkvartering af sit personale eller underleverandører, skal indkvarteringsstedet være rent, sikkert og dække personalets og i relevant omfang deres families basale behov.

### **4. MILJØ OG KLIMA**

Leverandøren skal sikre, at driften overholder miljølove, -bestemmelser, juridisk bindende aftaler og -tilladelser, der er relevante for faciliteternes geografiske placering.

Leverandøren skal forsøge at minimere negative miljø- og klimapåvirkninger fra sine aktiviteter, produkter og serviceydelser. Leverandøren skal i relevant omfang for driften anvende en defineret metode til identifikation og afhjælpning af væsentlige miljørisici.

Leverandøren skal tilstræbe at implementere miljøvenlige teknologier og processer i sine aktiviteter med henblik på bæredygtig udnyttelse af naturressourcer, sikker håndtering af affald og kemikalier og reduceret emission til luft og vand.

### **REFERENCER**

- [Performancestandard for Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Konventionen om barnets rettigheder](#)
- [International Council on Mining & Metal \(ICMM\) 10-principper](#)
- [ILO's konventioner om grundlæggende rettigheder](#)
- [Konvention nr. 169 om oprindelige folk og stammefolk](#)
- [OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder](#)
- [FN's erklæring om oprindelige folks rettigheder](#)
- [FN's menneskerettighedserklæring](#)
- [FN's vejledende principper om erhvervslivet og menneskerettighederne](#)
- [Frivillige principper om sikkerhed og menneskerettigheder](#)