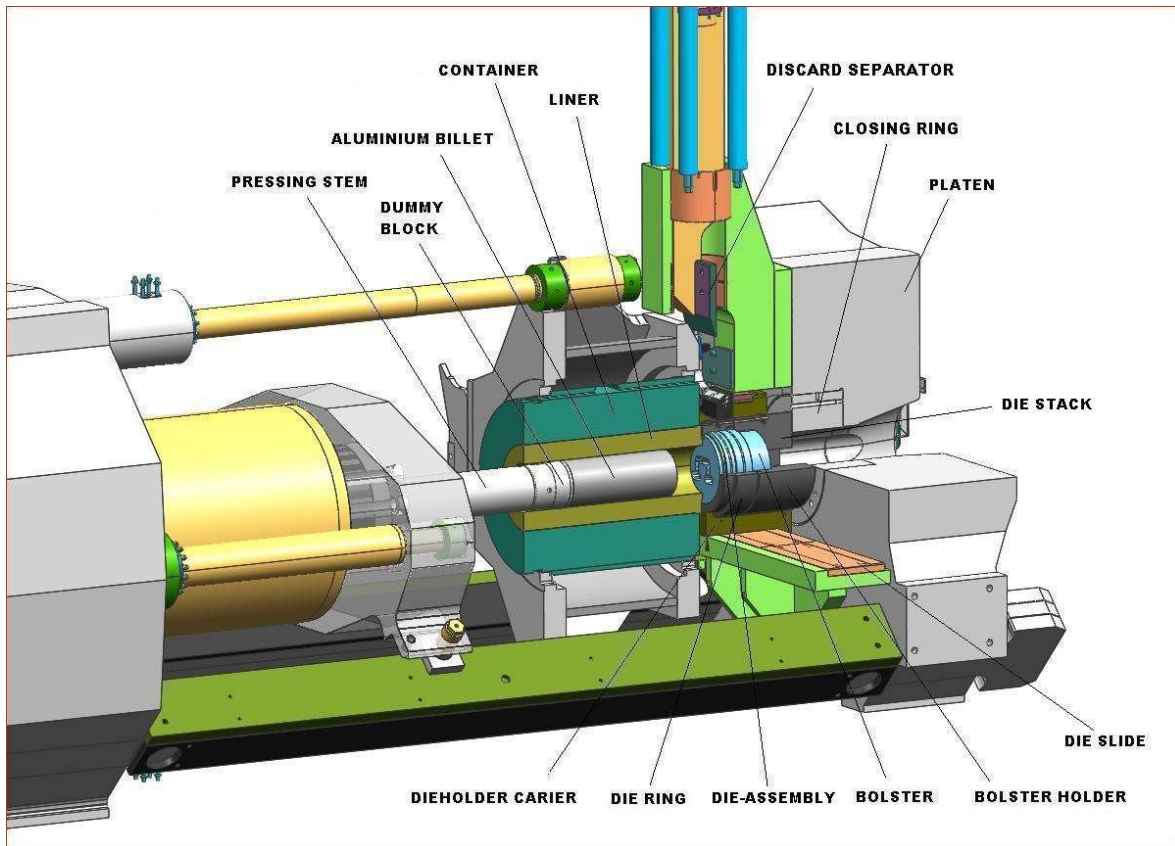






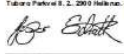




Arbejdsmiljøreddegørelse 2022

Hydro Extrusion Denmark A/S



Påtegning

 <h2 style="text-align: center;">MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE</h2> <p>Certificate no.: 1000443278-MSC-DANAK-NOR Initial certification date: 21 August 2002 (by different Certification Body) Valid: 22 July 2022 – 21 August 2023</p> <p>This is to certify that the management system of Hydro Extrusion Denmark A/S Bygmestervej 7, 6270 Tønder, Denmark and the sites as mentioned in the appendix accompanying this certificate</p> <p>has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management System standard: DS/ISO 45001:2018 & Executive Order No. 1409 dated 26.09.2020</p> <p>This certificate is valid for the following scope: Sales, extrusion and fabrication of aluminium parts</p> <div style="text-align: center;">  </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: left;"> <p>Place and date: Malmö, 19 July 2022</p>  </div> <div style="text-align: center;">  <p>370 838 Register: 4560</p> </div> <div style="text-align: right;"> <p>For the issuing office: DNV - Business Assurance Tobias Holten, 8. 2., 2050 Malmø, Denmark</p>  <p>Jesper Skjold Management Representative</p> </div> </div> <p style="font-size: small;">Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. ADDRESS (ISSUING): DNV GL Business Assurance Denmark A/S, Tuborg Parkvej 8, DK-2660 Hørling, Denmark - TEL: +45 39 45 46 00, http://www.dnv.com</p>	 <p>Certificate no.: 1000443278-MSC-DANAK-NOR Place and date: Hørling, 22 July 2022</p> <h3>Appendix to Certificate</h3> <p>Hydro Extrusion Denmark A/S Locations included in the certification are as follows:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Site Name</th> <th>Site Address</th> <th>Prod.:</th> <th>Site Scope</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Bygmestervej 7, 6270 Tønder, Denmark</td> <td>1003097535</td> <td>Sales, extrusion and fabrication of aluminium parts</td> </tr> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Bygmestervej 5, 6270 Tønder, Denmark</td> <td>1020489142</td> <td>Fabrication of aluminium parts</td> </tr> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Murevej 1, 6270 Tønder, Denmark</td> <td>1020489009</td> <td>Testing of extruded and fabricated aluminium parts</td> </tr> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Julevej 1, 8240 Reskov, Denmark</td> <td>1019283478</td> <td>Sales of extruded and fabricated aluminium parts</td> </tr> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Fabrikvej 21, 6270 Tønder, Denmark</td> <td>1028024424</td> <td>Fabrication of aluminium parts</td> </tr> <tr> <td>Hydro Extrusion Denmark A/S</td> <td>Nordre Industrivej 12, 6270 Tønder, Denmark</td> <td>1028024394</td> <td>Storage</td> </tr> </tbody> </table> <div style="text-align: center;">  </div> <p style="font-size: small;">Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid. ADDRESS (ISSUING): DNV GL Business Assurance Denmark A/S, Tuborg Parkvej 8, DK-2660 Hørling, Denmark - TEL: +45 39 45 4300, http://www.dnv.com</p>	Site Name	Site Address	Prod.:	Site Scope	Hydro Extrusion Denmark A/S	Bygmestervej 7, 6270 Tønder, Denmark	1003097535	Sales, extrusion and fabrication of aluminium parts	Hydro Extrusion Denmark A/S	Bygmestervej 5, 6270 Tønder, Denmark	1020489142	Fabrication of aluminium parts	Hydro Extrusion Denmark A/S	Murevej 1, 6270 Tønder, Denmark	1020489009	Testing of extruded and fabricated aluminium parts	Hydro Extrusion Denmark A/S	Julevej 1, 8240 Reskov, Denmark	1019283478	Sales of extruded and fabricated aluminium parts	Hydro Extrusion Denmark A/S	Fabrikvej 21, 6270 Tønder, Denmark	1028024424	Fabrication of aluminium parts	Hydro Extrusion Denmark A/S	Nordre Industrivej 12, 6270 Tønder, Denmark	1028024394	Storage
Site Name	Site Address	Prod.:	Site Scope																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Bygmestervej 7, 6270 Tønder, Denmark	1003097535	Sales, extrusion and fabrication of aluminium parts																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Bygmestervej 5, 6270 Tønder, Denmark	1020489142	Fabrication of aluminium parts																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Murevej 1, 6270 Tønder, Denmark	1020489009	Testing of extruded and fabricated aluminium parts																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Julevej 1, 8240 Reskov, Denmark	1019283478	Sales of extruded and fabricated aluminium parts																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Fabrikvej 21, 6270 Tønder, Denmark	1028024424	Fabrication of aluminium parts																										
Hydro Extrusion Denmark A/S	Nordre Industrivej 12, 6270 Tønder, Denmark	1028024394	Storage																										

Indholdsfortegnelse

Påtegning	3
Forord	5
Hydro Extrusion Denmark A/S	6
Idégrundlag	8
HSE Politik	9
Energi- og Bæredygtighedspolitik	10
Systemadministrationen	12
Arbejds miljø	13
Organisation	19
Definitioner	20
Arbejds miljøredegørelse	21

Forord

Denne arbejdsmiljøredegørelse giver en oversigt over Hydro Extrusion Denmark A/S arbejde i 2022, ligesom virksomhedens indsats på arbejdsmiljøområdet er beskrevet.

Sundheds-, sikkerheds- og miljøarbejdet er en integreret del af Hydro Extrusion Denmark A/S strategiske tænkning og forretningsudvikling. Vi har sat ambitiøse mål for dette arbejde, og målene sætter igen standarder for vor drift, vore kunderelationer og vor teknologiske udvikling.

Indsatsen på disse områder vil føre til en reducere af forbruget af råmaterialer, længere levetid på vort udstyr, mere effektiv udnyttelse af energiressourcerne, færre personskader og nye forretningsområder.

Hydro Extrusion Denmark A/S – på vej mod fremtiden.

God læsning.

Med venlig hilsen

Mette Boye Sørensen
Adm. direktør

Hydro Extrusion Denmark A/S

Ekstruderede aluminiumprofiler finder anvendelse i mange produkt- og markedsområder. Baggrunden herfor er, at aluminiumprofiler er forbundet med en række fordele:

- Høj formbarhed
- Lav vægt, men høj styrke
- God elektrisk og termisk ledsevne
- Høj korrosionsbestandighed
- Stor designfrihed
- Høj genanvendelighed

Aluminium er mere ressourcekrævende at udvinde og legere end bl.a. stål, men det kræver til gengæld kun 5% af den oprindelige energi når aluminium genanvendes via omsmelting.

På denne baggrund, har slutproduktet som oftest et mindre samlet energiforbrug end det ville have været tilfældet ved anvendelse af andre materialer.

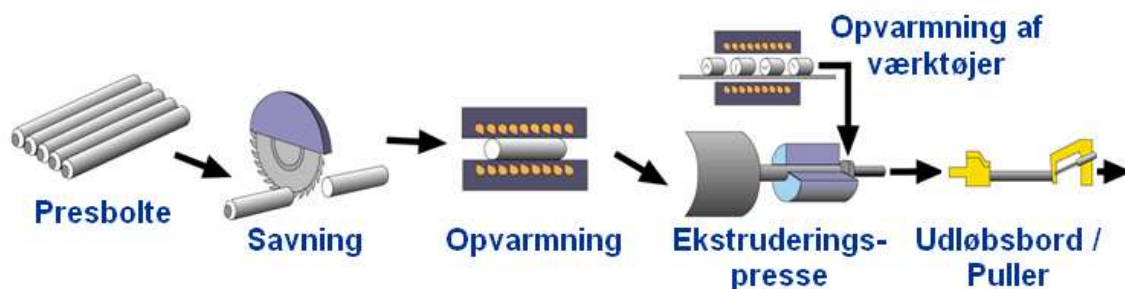
Det gælder f.eks. når anvendelse af aluminiumprofiler overflødiggør en yderligere spåntagning eller anden form for bearbejdning eller når aluminiumprofilerne resulterer i vægtreduktion for biler, hvilket reducerer bilernes brændstof forbrug.

Vi fremstiller primært kunde-specifikke profiler og har ca. 14.000 profilværktøjer opbevaret på vort klimatiserede højlager.

Vi udvikler aluminiumprofiler tilpasset vore kunders ønsker og behov. Sammen med vore kunder skaber vi innovative totalløsninger inden for profiler, bearbejdning, anodisering og lakering. Overfladebehandling foretages af dygtige samarbejdspartnere.

For os er det en positiv udfordring at indgå tidligt i udviklingsarbejdet, og vi deltager gerne og ofte i alle faser lige fra design og idéudvikling til profiludformning og bearbejdning.

En del af vore aluminiumprofiler leveres i lange længder på ca. 6-7 meter, men en stigende andel af de ekstruderede profiler leveres som bearbejdede komponenter, der indgår direkte i kundens produktion.



Vi tænker i muligheder frem for begrænsninger og har altid en innovativ og seriøs tilgang til nye projekter. Det er vores hensigt, at vore kunder oplever os som en innovativ samarbejdspartner, der er den hurtigste og mest pålidelige leverandør på markedet.

Som Danmarks eneste presværk for aluminiumprofiler opfatter vi os selv som en unik dansk virksomhed, og med ca. 300 medarbejdere er vi tilmed en af Sønderjyllands store attraktive virksomheder.

Udvikling af produktionsfaciliteter og medarbejdere er et kernepunkt i vores måde at drive forretning på.

Således råder vi i dag over to fuldt opdaterede profilpresser med nyeste hærde- og pakkefaciliteter samt en moderne bearbejdningsafdeling.

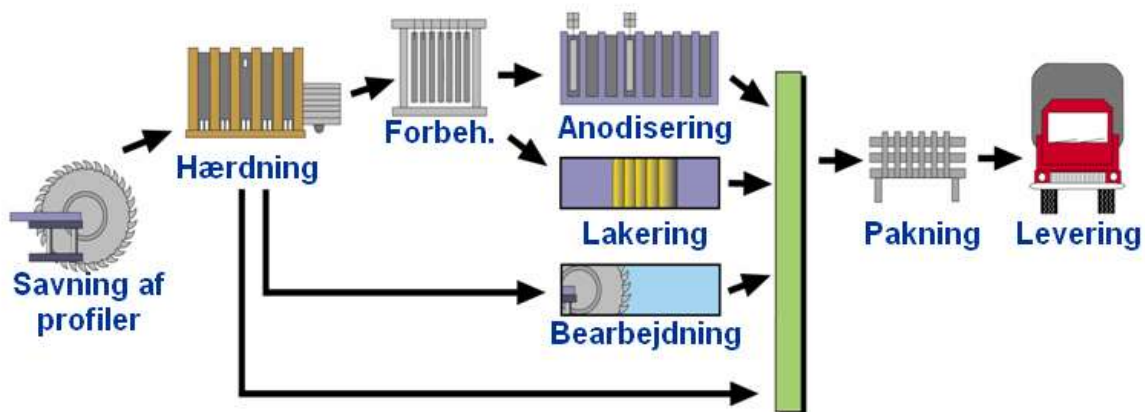
Bearbejdningsafdelingen kan groft sagt deles i to:

- Afkortning på manuelle eller automatiske save
- Bearbejdning i CNC-anlæg

De seneste år har det været en klar forretningsstrategi at levere færdige løsninger til vore kunder. Derfor investerer vi betydeligt i nye bearbejdningscentre i kombination med vaskeautomater og maskinel håndtering af en del emner i bearbejdningsafdelingen. Seneste skud på stammen er en stor kantpresse celle med indbygget vaskeanlæg og robot håndtering af emner.

I ombygningen af bearbejdningsafdelingen tager vi også stort hensyn til at reducere den manuelle håndtering af de tungere profiler.

Pakkeriet er det område, der har den største grad af manuelt arbejde. Der er semimanuelle pakkestationer og fuldt manuelle pakkestationer. For at reducere graden af ensidigt gentaget arbejde, er der indført en rotationsordning mellem maskinerne og opgaverne, og arbejdshøjden på pakkebordene kan indstilles så den passer til medarbejderne.



Hydro Extrusion Denmark A/S's biodiversitet kan opgøres som det samlede arealforbrug.

Vi råder over grundarealer i alt på 61.687 m², heraf er 21.032 m² bebygget areal og 20.759 m² er befæstet areal. Resten henligger som grønt område.

Vi har i 2022 omsat for ca. 1.506 mill. DKK og har en betydelig eksportandel.

Vi udgør en selvstændig forretningsenhed i Hydro A/S, der har hovedkontor i Oslo, Norge.

Idégrundlag

MISSION

Vores formål er at skabe et mere bæredygtigt samfund ved at udvikle naturlige ressourcer til produkter og løsninger på innovative og effektive måder

VISION

Forme en bæredygtig fremtid gennem innovative aluminiumsløsninger

VÆRDIGRUNDLAG

Vore værdier er de anskuelser, som vi efterlever og handler ud fra. Vi har tre værdier, der i fællesskab viser vejen for os.



Omtanke

Vi optræder med respekt for mennesker og miljøet, og sætter sikkerheden i centrum for vores aktiviteter



Mod

Vi går nye veje og løber kalkulerede risici med fleksibilitet, ansvarlighed og fremsyn



Samarbejde

Vi går nye veje og løber kalkulerede risici med fleksibilitet, ansvarlighed og fremsyn

HSE Politik

Hydro Extrusion Denmark skal være en sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøbevidst virksomhed, som overholder myndighedskrav, corporate krav og kundekrav, og som gennemfører stadige forbedringer gennem opstilling af forpligtende målsætninger og mål.

Vi anerkender vores rolle som bidragsyder til et bæredygtigt samfund.

Holdninger til sundhed, miljø og arbejdsmiljø (herunder psykisk arbejdsmiljø) skal bearbejdes på alle niveauer, så de bliver en del af vores virksomhedskultur.

Vi opmuntrer vore medarbejdere til en sund og sikker livsstil.

Ingen uheld er hændelige og alle uheld kan undgås, derfor er det præventive arbejde fundamentet i vores sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøarbejde.

Vores overordnede mål er 0 ulykker.

Sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøarbejdet er et linjeansvar, og arbejdet med sundhed, miljø og arbejdsmiljø skal indgå i det daglige arbejde på linje med alle andre aktiviteter.

Den enkelte medarbejder har ansvaret for sin egen sikkerhed, samt ansvaret for at arbejdet kan udføres forsvarligt på arbejdspladsen.

Gennem opretholdelse af et godt arbejdsmiljø tilstræbes, at virksomhedens medarbejdere ikke udsættes for arbejdsbelastninger, der kan medføre nedsat arbejdsevne.

Ved nyinvesteringer og ombygninger samt vedligehold skal der altid indgå en evaluering af sundheds-, miljø- og arbejdsmiljøforhold.

Vi samarbejder med vore kunder for at udnytte ressourcerne optimalt.

Vi tilstræber, at godkendte proces- og komponentleverandører har en aktiv holdning til sundhed-, miljø- og arbejdsmiljø spørgsmål. Dette verificeres via godkendelsesproceduren af nye leverandører.

Vi opretholder et effektivt beredskab der minimerer uønskede påvirkninger på sundhed, miljø og arbejdsmiljø.

ISO 14001, ISO 45001, Bek. 1409 om anerkendt arbejdsmiljøcertifikat, Bek. 1363 om kvalitetsledelsessystemer for autoriserede virksomheder på el-området og Driftsledelse af Sikkerhedskvalitetsstyring (SKS-D) skal sikres opretholdt.

Energi- og Bæredygtighedspolitik

Hydro Extrusion Denmark A/S skal være en energibevidst og bæredygtig virksomhed, som overholder myndighedskrav, Corporate krav og kundekrav, og som gennemfører løbende forbedringer gennem opstilling af forpligtende målsætninger og mål.

Vi anerkender vores rolle som bidragsyder til et bæredygtigt samfund, der løbende arbejder på at reducere CO₂ emissionen. Vores overordnede mål er at producere CO₂ neutralt på egne fabrikker i Danmark.

Med denne politik forpligter Hydro Extrusion Denmark A/S sig til:

- At indsamle energidata til udarbejdelse af nøgletal og energirapporter
- At sætte mål for energipræstationen og udarbejde handlingsplaner, der understøtter disse mål gennem udvikling af vores produktionsproces
- At fokusere på energipræstationen ved nye investeringer og ombygninger
- At identificere og gennemføre rentable energisparende projekter
- At foretage energi rigtige indkøb
- At synliggøre energipræstationen for den enkelte medarbejder som motivation for yderligere energioptimering
- At motivere medarbejderne til at stille forslag, der kan medvirke til at nedbringe energiforbruget
- At stille de nødvendige ressourcer til rådighed

Energibesparelserprojekter med under 1 års tilbagebetalingstid skal gennemføres, medmindre der er kvalitets-, miljø- eller arbejdsmiljømæssige ting, der taler imod gennemførelsen. Projektets levetid skal i øvrigt stå mål med tilbagebetalingstiden. Energibesparelserprojekter med 2-3 års tilbagebetalingstid skal godkendes af adm. direktør inden gennemførelse.

Vores fortsatte vækst og udvikling skal bygge på ansvarlighed og økonomisk fornuft, og skal skabe værdi for såvel virksomheden, kunderne, medarbejderne, de internationale menneskerettigheder og det omgivende samfund som helhed.

Vi vil ved at integrere miljøhensyn i vore aktiviteter konstant stræbe efter at minimere negative påvirkninger af såvel arbejdsmiljøet som det eksterne miljø fra råmateriale til slutningen af produktets levetid.

Vi vil kommunikere åbent om vores engagement og resultater indenfor bæredygtig udvikling af produkter og aktiviteter.

Vi fastsætter og kommunikerer forventninger til bæredygtighed til leverandørerne i hele forsyningskæden om f.eks. lovmedholdelighed, antikorruption, miljø, arbejdsmiljø og generelle ansættelsesforhold inklusive menneskerettighederne.

Denne politik understøtter rammerne for Hydro Extrusion Denmark A/S, og integrerer hensynet til god forretningsetik, menneskerettigheder, sociale og miljømæssige forhold samt forebyggelse af korruption og konkurrencebegrænsende adfærd.



ISO50001, ASI certificeringerne og kravene i Bekendtgørelse 1146 skal sikres opretholdt og overholdt.

Systemadministrationen

Arbejdsmiljøledelsessystemet er integreret med kvalitet, miljø og energi i et PC-baseret system. Ledelsessystemet er et procesbaseret system q-plus.

Systemet er opdelt i på 3 niveauer:

Niveau 1: Strategisk niveau

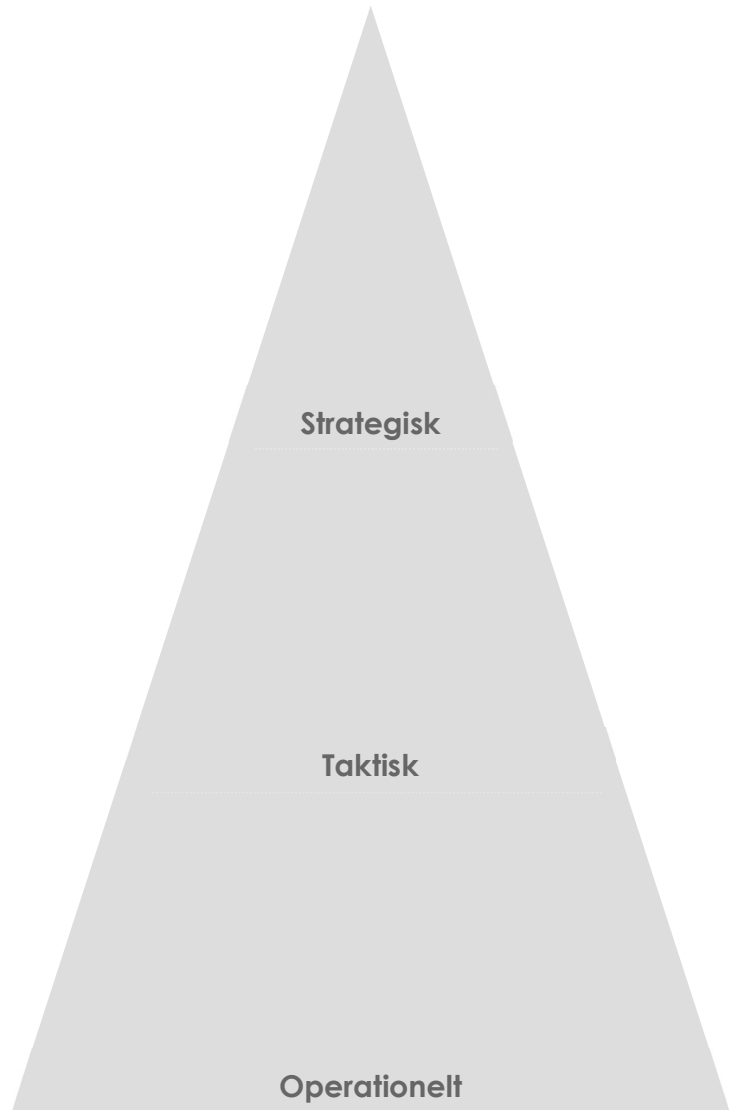
Dette niveau vedrører hele Hydro Extrusion Denmark A/S og beskriver idegrundlag, målsætning, politik, mål og organisation.

Niveau 2: Taktisk niveau

Dette niveau indeholder funktions- og tværorganisatoriske procedurer, der beskriver Hydro Extrusion Denmark A/S forretningsgange.

Niveau 3: Operationelt niveau

Dette niveau indeholder instruktioner, checklister, skemaer og andre hjælpemidler, der beskriver hvem der gør hvad og hvordan. Proceduren for audit, korrigerende handling, statistik og ledelsens evaluering m.m. er fælles for virksomhedens certificerede systemer.



Arbejds miljø

Overordnet beskrivelse

Sikkerhed og sundhed er en del af grundlaget for Hydro Extrusion Denmark A/S strategiske tænkning og forretningsudvikling. Derfor har sikkerhed samme høje prioritet som alle andre aktiviteter i virksomheden.

Vi søger til stadighed, gennem et effektivt rapporteringssystem, grundig årsagsanalyse samt en velfungerende HSE-organisation at forbedre arbejdsmiljøet på virksomheden.

Sikkerhed er et fast punkt på dagsordenen ved alle møder på Hydro Extrusion Denmark A/S.

Virksomheder, vi sammenligner os med, måler normalt på de anmeldelsespligtige skader med fravær 1. dag.

Vi måler på alle skader, hvor der er sket lægebehandling, uanset fravær. Denne kalder vi TRR-værdien, og det er gennem denne TRR-værdi, at vi følger udviklingen på sikkerhedsområdet.

Skaderapportering

Vi har sat os ambitiøse mål for TRR-værdien:

Mål 2011 = 0	Resultat 2011 =	9,9
Mål 2012 = 0	Resultat 2012 =	2,7
Mål 2013 = 0	Resultat 2013 =	2,8
Mål 2014 = 0	Resultat 2014 =	2,8
Mål 2015 = 0	Resultat 2015 =	7,9
Mål 2016 = 0	Resultat 2016 =	10,4
Mål 2017 = 0	Resultat 2017 =	0,0
Mål 2018 = 0	Resultat 2018 =	0,0
Mål 2019 = 0	Resultat 2019 =	7,5
Mål 2020 = 0	Resultat 2020 =	0,0
Mål 2021 = 0	Resultat 2021 =	7,5
Mål 2022 = 0	Resultat 2022 =	6,1

Opstår en TR-skade, er der pligt til straks at underrette en person fra ledelsen samt sikkerhedschefen.

Der foretages altid undersøgelse af TR-skader, hvor skadelidte, den ansvarlige leder, HSE-repræsentanten og sikkerhedschefen deltager.

Undersøgelsen foretages efter 6M modellen, og resultatet meddeles til virksomhedens Administrerende Direktør.

For at nedbringe antallet af skader yderligere, er fokus øget på mindre førstehjælpsskader.

I 2022 havde vi 1 MT og 2 LWD skader.

I 2022 har der været 3 førstehjælpsskader.

Væsentlige arbejdsmiljøforhold

Ud over ulykkesrisikoen indgår som væsentlige arbejdsmiljøforhold:

- **Støj**
- **Psykiske forhold**
- **Kemiske forhold**
- **Indeklima**
- **Ergonomi**

Støj

Efter beslutning i HSE-udvalget får alle medarbejdere tilbud om formstøbte høreværn. Dette gøres for at være sikker på at medarbejderne får den optimale hørebekyttelse.

I løbet af 2021 er der gennemført støjmåling i alle områder med nyindkøbt eget støjmåleudstyr. I hvert område er der målt støj i mindst 24 timer, for at sikre udelukkelse af nedlukkede perioder i afdelingen. Støjmålingerne har resulteret i et støjkort, og har desværre medført at vi har været nødsaget til at indføre krav om konstant brug af høreværn i store dele af fabrikken. Der arbejdes dog på at støjbegrænse maskiner og udstyr.

Psykiske forhold

Ca. hvert andet år gennemføres en trivselsundersøgelse der omfatter alle medarbejdere. Resultatet af denne fremlægger de respektive ledere for deres afdelinger. Med udgangspunkt i resultaterne udarbejdes der handlingsplaner som kan forbedre trivslen i afdelingen. Trivselsundersøgelsen gennemføres i et system, der håndterer samtlige ansatte i Norsk Hydro. I efteråret 2022 er den seneste undersøgelse gennemført og rapportering er gennemført med medarbejderne i Q1 2023. Nødvendige handlinger er defineret i samarbejde med medarbejderne og gennemføres i løbet af 2023.

Kemiske forhold

Virksomheden har en total registrering af alle stoffer og materialer, der findes på virksomheden.

Til alle stoffer der anvendes på Hydro Extrusion Denmark A/S, er der udarbejdet arbejdspladsbrugsanvisninger.

Ønskes et nyt kemikalie indført eller eksisterende erstattet med et nyt, afleveres et sikkerhedsdatablad til HSE afdelingen.

Derudover udarbejdes altid en registrering af anvendelse, herunder: hvor ofte, hvor længe og hvor meget anvendes af kemikaliet. Dette bidrager samlet til en Kemisk risikovurdering.

HSE afdelingen foranlediger registrering og udarbejdelse af arbejdspladsbrugsanvisning.

Indeklima

Ekstruderingsprocessen udvikler en del varme som hæver temperaturen i produktionen.

For at få den varme luft ud, udnyttes den termiske opdrift og varmen udluftes i Skylights over presserne.

Derudover er der etableret effektive ventilationsanlæg i produktionshallerne, samt vandkølede ventilatorer i særligt belastede områder.

Ergonomi

Ved hjælp af en arbejdsmiljøkonsulent er de væsentligste ergonomiske problemer identificeret.

I Pakkeriet, Værkstedsservice samt Bearbejdning er, på baggrund af en ergonomisk kortlægning, gennemført instruktion af arbejds- og løfteteknikker.

I oktober 2021 havde vi besøg af Arbejdstilsynet som vi lavede en aftale om at vi skal løse et arbejdsmiljøproblem vedr. arbejdsstillinger og -bevægelser i pakkeriet. Arbejdet blev igangsat med involvering af afdelingens arbejdsmiljøgruppe samt AM Gruppens ergoterapeut. Der er arbejdet indgående med løsning af ergonomiske udfordringer i pakkeriet. Blandt andet er der indført kraner i hal 1 og ved pak 5.

Efterfølgende har arbejdstilsynet været på opfølgende besøg. De har godkendt ændringerne og det har ikke medført yderligere bemærkninger.

Det forebyggende arbejde

Virksomhedens sikkerhedskultur illustreres som et isbjerg.

Vi har opbygget en præventiv kultur, hvor tilløb til skader afdækkes inden de sker.

Grundstenen i det præventive arbejde er Næsten skade rapporteringen.

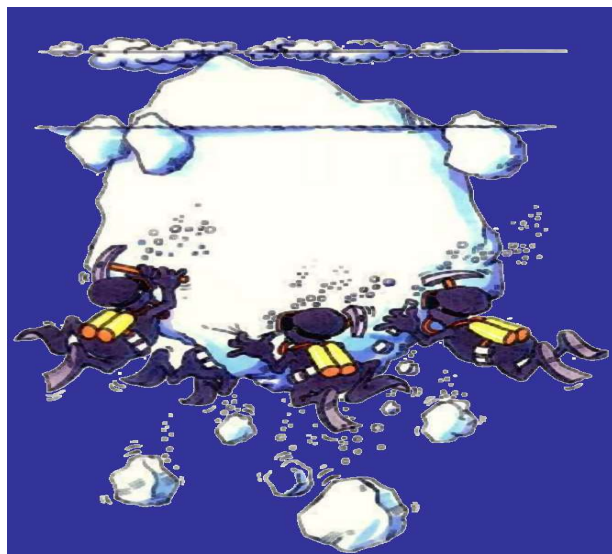
Alle medarbejdere har pligt til at bidrage til denne rapportering af tilløb til skader.

HSE-grupperne foretager en årsagsanalyse af alle næsten skader og foreslår præventive tiltag.

Der udpeges altid en ansvarlig til en Næsten skade.

Alle skader rapporteres i systemet "IMS", der er synligt for hele virksomheden.

Efter oprettelse af en skadesrapport, sendes denne automatisk videre på mail til faste modtagere, herunder hele arbejdsmiljøorganisationen og den øverste ledelse.



Isbjerget

Vores sikkerhedsarbejde kan illustreres som et isbjerg. Toppen af isbjerget, som udgør 10%, er det synlige når ulykken er sket. Vores sikkerhedsarbejde foregår under "vandlinjen" på isbjergets 90% - inden ulykken sker.

Ud over rapportering af Næsten skader er sikkerhedsrunderinger og WOC's de bærende elementer i det præventive arbejde.

En analyse af forholdet mellem rapporterede næsten skader og udviklingen på TRR-værdien viser, at der er en klar sammenhæng.

Det bekræfter, at rapportering af næsten skader øger fokus og nedbringer antallet af skader.

Målet for 2022 var at opnå en TRR-værdi på 0. Resultatet blev 6,1 og målet er dermed ikke opnået.

I hver enkelt afdeling er der opsat mål for hvor mange Næsten Skader der skal rapporteres hver måned.



Mål for 2023:

- At opnå en TRR-værdi på 0.
- At opnå et antal rapporterede næsten skader på 600/år.

Rummeligt arbejdsmarked

Hydro Extrusion Denmark A/S tilstræber:

1. at forebygge, at virksomhedens medarbejdere udstødes fra arbejdsmarkedet på grund af nedsat arbejdsevne.
2. at fastholde medarbejdere, der er i risikogruppen for afskedigelse på grund af nedsat arbejdsevne.
3. at medtænke integration af personer, der står uden for arbejdsmarkedet på grund af nedsat arbejdsevne ved rekruttering.

Aktivitet:

ad 1: Forebygge

Virksomheden forebygger, at medarbejdere udstødes fra arbejdsmarkedet gennem et godt arbejdsmiljø, der bygger på:

- a. Træning, uddannelse og efteruddannelse
- b. Synlig arbejdsmiljøpolitik og sikkerhedsinstruktion
- c. Alkoholpolitik & politik om euforiserende stoffer
- d. APV
- e. Det psykiske arbejdsmiljø – kortlagt gennem trivselsundersøgelser der bygger på:
 - Spørgeskemaundersøgelser

- Igangsættelse af afdelings-/virksomhedsaktiviteter.
- f. Personaleudviklings-samtaler (PULS eller ONE)
- g. Sundhedsfremmende aktiviteter
- h. Mulighed for at styrke de sociale relationer mellem medarbejderne

ad 2: Fastholde

Virksomheden søger at fastholde medarbejdere, der er i risiko for afskedigelse på grund af nedsat arbejdsevne via

- a. Sygesamtaler (internt i virksomheden i samarbejde med kommune, læger og faglige organisationer)
- b. Tilbud om rådgivning, vejledning og behandling
- c. Skånejob og nedsat arbejdstid
- d. Overflytning til andet job

ad 3: Åbne arbejdsmarked

Virksomheden er åben overfor rekruttering og integration af personer, der står uden for arbejdsmarkedet. Der gives mulighed for:

- a. Jobtræning/skånejob/praktik (i samarbejde med Job-centeret, kommuner og andre relevante aktører).
- b. Særlige jobs på særlige vilkår for fysisk og/eller psykisk handicappede efter aftale med nuværende medarbejdere.
- c. Job på almindelige vilkår for personer med anden etnisk herkomst end dansk.

Der samarbejdes med Rådgivningscenter Tønder om hjælp og vejledning, hvis virksomhedens medarbejdere af den ene eller anden grund kommer ud i misbrugsproblemer.

Der arbejdes med sundhedsfremmende aktiviteter, trivselsundersøgelse og tilbud om helbredscheck af medarbejdere med natarbejde.

Arbejdet med sygefravær, fastholdelse af medarbejdere, personaleudviklingssamtaler, styrkelse af de sociale relationer og træning og uddannelse blev i 2022 gennemført på samme måde som tidligere år. Dog har kursus aktiviteten på dette område været stærkt begrænset som følge af den globale corona pandemi og den generelle nedlukning af det danske samfund.

For at fremme det rummelige arbejdsmarked er der gennemført flere aktiviteter, så som delejob ved sygdom og arbejdsprøvning.

Opfølgning:

Igangsatte aktiviteter/gennemførte aktiviteter gennemgås på hvert års første samarbejdsudvalgsmøde.

Månedsvis opfølgning på udvikling i sygefravær samt fremlæggelse af udvikling på årets 4 samarbejdsudvalgsmøder.

Sundhedsfremme

Hydro Extrusion Denmark A/S arbejder aktivt og målrettet med sundhedsfremme dels gennem de formulerede politikker omkring rygning og alkohol og dels gennem:

1. APV og trivselsundersøgelse (ergonomi og psykisk velbefindende)
2. Tilbud om deltagelse i sportsaktiviteter
3. Mulighed for styrkelse af de sociale relationer (personaleforening, afdelingsaktiviteter og virksomhedsarrangementer)
4. Tilbud om fysioterapi, kiropraktor, psykolog, zoneterapi og massage
5. Mulighed for køb af sund mad i virksomhedens kantine
6. Sygesamtaler med tilbud om rådgivning, vejledning og behandling

Med jævne mellemrum tilbydes alle medarbejdere at deltage i en sundhedsundersøgelse, med ekstra fokus på natholdsundersøgelse for de berørte medarbejdere. Den efterfølgende rapport er gennemgået med både ledelse og arbejdsmiljørepræsentanterne.

Hydro tilbyder og opfordrer til høreundersøgelse for alle medarbejdere, som bliver udsat for støj højere end 85dB. Medarbejdere, der arbejder i støjfyldte områder, opfordres til jævnligt at tage kontakt til AudioNova med henblik på høreundersøgelse. Høreundersøgelsen er gratis.

Opfølgning:

Personaleforeningen, der har tilbud til medarbejderen, medarbejderen med ægtefælle/ samlever og medarbejderen med familie, har fortsat stor tilslutning blandt medarbejderne. I alt ca. 2/3 af medarbejderne er medlemmer af foreningen.

Målet for 2022 var at begrænse det gennemsnitlige sygefravær til eller under 3,0%.

Det gennemsnitlige sygefravær blev 4,2%. Målet blev dermed ikke nået. En væsentlig bidragsyder til dette var corona pandemien.

Samarbejdsudvalget informeres løbende om udviklingen i ovenstående og involveres også direkte i valg af fremtidige aktiviteter og tiltag.

Den gældende rygepolitik forbyder fortsat rygning på hele matriklen og definerer, at rygning skal ske på et specifikt område i egen-betalte pauser. Dette gælder også elektroniske cigaretter. Alle virksomhedens arealer er røgfrie.

Organisation

Koncernen blev etableret i 1905 som et elektricitetselskab, der udvandt energi af vandkraft. Netop vandkraft er stadig en forudsætning for at udvinde aluminium.

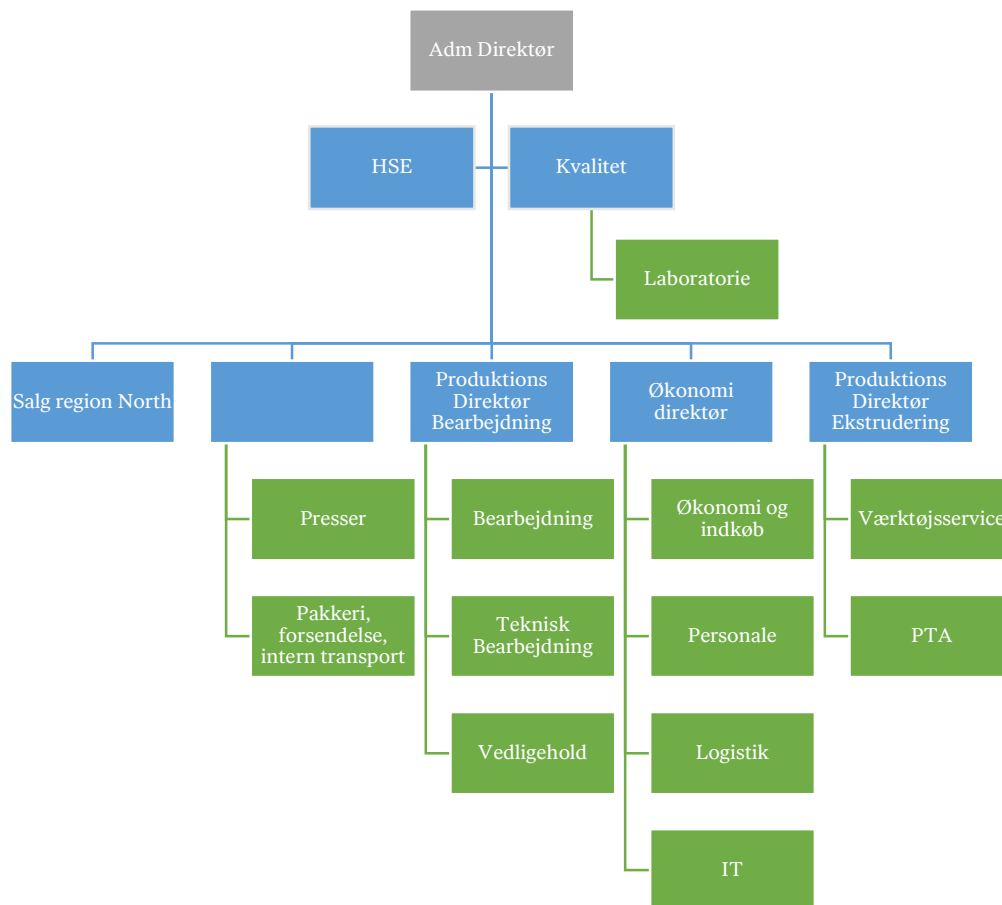
Indenfor bearbejdning af aluminium er Hydro blandt verdens førende og er repræsenteret over hele verden.

Både finansielt og ledelsesmæssigt står koncernen meget stærkt med et stort antal selvstændige selskaber.

I 1975 blev Hydro Extrusion Denmark A/S etableret.

Globalt kan Hydro's ekstruderingsværker trække på enorme mængder af viden og ressourcer i koncernens egne research og udviklingsafdelinger, næsten uanset hvilken opgave, der skal løses.

Organisationen ved Hydro Extrusion Denmark A/S, som den ser ud 13-04-2023



Definitioner

Skade

Ikke planlagt begivenhed, der medfører død, personskade, beskadigelse af materiel eller andet tab.

Risikovurdering

Risikoens størrelse skønnes, og det besluttes, om risikoen kan eller ikke kan accepteres

IMS

Rapporteringssystem til rapportering af afvigelser på HSE.

H: Health (sundhed)

S: Safety (sikkerhed)

E: Environment (miljø)

Næsten skade

En pludselig, utilsigtet arbejdsrelateret hændelse, der under andre omstændigheder kunne have ført til en skade.

FAI = First Aid Injury

Førstehjælp, enten lokalt eller ved besøg på skadestuen.

MT = Medical Treatment

Skader, der ligger ud over førstehjælpsskader, og hvor behandling af en læge er påkrævet inden arbejdet genoptages.

RWD: Restricted Work Days

Skade, der ikke fører til fravær ud over ulykkesdagen, da andet arbejde kan varetages (skånearbejde).

LWD: Lost Work Days

Skade der medfører fravær udover ulykkesdagen.

TRR værdi: Total Recordable Rate

TRR-værdien beregnes således:

(LWD+RWD+MT) pr 1.000.000 faktiske arbejdstimer.

TR: Total Recordable Injury

En TR skade er fælles betegnelse på enten en MT, RWD eller LWD skade

6M modellen (Fiskeben)

Analyseværktøj til problemanalyse.

Heri indgår analyse af:

Management, Metode, Maskine, Miljø, Mennesker, Materialer.

WOC=Walk-Observe-Communicate

Et ledelsesværktøj til udvikling af holdninger til sikkerhed, gennem planlagte rundgange, hvor der med medarbejderne føres en dialog om sikkerhed, sundhed og arbejdsmiljø.

Arbejds miljøred eg ørelse

Arbejds miljøred eg ørelse 2022

Arbejds miljøred eg ørelse for de aktiviteter, som er styret af Hydro Extrusion Denmark A/S

Rapporteringsperioden for Arbejds miljøred eg ørelsen er: 01-01-2022 – 31-12-2022

Følgende adresser udgør en sammenhængende anlægsenhed:

- Bygmestervej 7, 6270 Tønder
- Bygmestervej 5, 6270 Tønder
- Murervej 1, 6270 Tønder
- Fabriksvej 6, 6270 Tønder
- Fabriksvej 21, 6270 Tønder
- Julsøvej 1, 8240 Risskov

Verifikation foretages én gang årligt af et DANAK akkrediteret certificeringsbureau.

Arbejds miljøred eg ørelsen for 2023 forventes at blive udsendt i maj 2024.

Arbejds miljøred eg ørelsen for 2022 er offentlig tilgængelig på www.Hydro.com på dansk.

Arbejds miljøred eg ørelsen er udarbejdet af: Christina Andersen og Anne Züricho

Hydro Extrusion Denmark A/S

Bygmestervej 7

DK-6270 Tønder

T: +45 73 93 93 93

F: +45 73 93 93 13

CVR.nr.: 51584511

Brancekode: 244200 - Fremstilling af aluminium

Maj 2022