

# Kodeks postępowania dostawcy

Celem Hydro jest osiągnięcie, na bazie innowacji i zrównoważonego rozwoju, pozycji solidnego i rentownego lidera branży. Poprzez produkty, działania i łańcuch dostaw wpływamy na ludzi i planetę. Wymogi zawarte w niniejszym „Kodeksie postępowania dostawcy” są oparte na zasadach uznawanych na całym świecie (patrz „Przypisy” na końcu) i odzwierciedlają podstawowe wartości firmy Hydro – troskę, odwagę, współpracę.

Firma Hydro wymaga od swoich dostawców przestrzegania zasad określonych w niniejszym dokumencie oraz dołożenia starań, aby zagwarantować, że spełnione zostaną równoważne normy w ich łańcuchach dostaw. W tym celu dostawcy ustanowią i utrzymają proces należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka (UNGP), wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz powiązanymi wytycznymi.<sup>1</sup> Należyta staranność w zakresie zrównoważonego rozwoju to uznana metodologia identyfikacji, ograniczania i uwzględniania oddziaływania oraz zapobiegania oddziaływaniu na prawa człowieka i środowisko w toku działalności własnej przedsiębiorstwa oraz w jego łańcuchach wartości. Niniejszy „Kodeks postępowania dostawcy” dotyczy całego łańcucha dostaw Hydro, w tym dostawców, sprzedawców, wykonawców, handlowców, konsultantów i przedstawicieli (dalej: dostawców).

Wymogiem minimum jest, aby dostawca zawsze przestrzegał wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji.

## **1. PRAKTYKI BIZNESOWE**

### **Korupcja, przekupstwo i niewłaściwe postępowanie w biznesie**

Dostawca nie może podejmować żadnych działań, stosować praktyk ani przejawiać zachowań, które stanowiłyby przestępstwo na mocy obowiązujących przepisów w sprawie korupcji i łapownictwa lub które naruszałyby powyższe przepisy.

Dostawca nie będzie – w celu uzyskania lub utrzymania zamówień bądź innych korzyści w prowadzeniu działalności – oferować, obiecywać ani wręczać niczego, co stanowiłoby większą wartość lub nienależną korzyść urzędnikowi państwowemu lub jakiegokolwiek stronie trzeciej w celu wywarcia wpływu na taką osobę, skłonienia jej do jakichś działań lub powstrzymywania jej przed działaniami w związku z wykonywanymi przez nią obowiązkami. Zasada ta obowiązuje niezależnie od tego, czy korzyść jest oferowana bezpośrednio czy pośrednio.

Dostawca nie powinien inicjować ani zachęcać do dokonywania w imieniu Hydro płatności przyspieszających tok postępowania bez względu na to, czy płatność taka jest dokonywana bezpośrednio czy pośrednio.

Dostawca nie powinien żądać, przyjmować ani otrzymywać nienależnej korzyści lub czegokolwiek, co stanowiłoby większą wartość i co mogłoby wpłynąć na podejmowane decyzje w sytuacji istnienia powiązanych okoliczności, czynników lub relacji (biznesowych, osobistych, gospodarczych lub innych), które mogłyby prowadzić do wystąpienia faktycznego lub domniemanego konfliktu interesów.

Dostawca nie może oferować, obiecywać, wręczać, żądać ani przyjmować prezentów, przysług ani przejawów gościnności większych niż bardzo skromne – zarówno pod względem wartości jak i częstotliwości – ani też takich, które są nieodpowiednie w kontekście czasu i miejsca. Dostawca nie może oferować, dostarczać, żądać ani przyjmować jakichkolwiek prezentów, przysług ani przejawów gościnności w związku z przetargiem lub negocjacjami/procedurą przyznawania zamówień.

### **Konkurencja**

Dostawca nie może zawierać, dążyć do zawarcia ani w jakikolwiek inny sposób angażować się w jakiegokolwiek umowy, porozumienia lub działania, które stanowiłyby naruszenie obowiązujących przepisów i regulacji w sprawie konkurencji.

<sup>1</sup> Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych są dodatkowo uregulowane w „Wytycznych OECD dotyczących należytej staranności w odpowiedzialnym prowadzeniu działalności biznesowej” (2018) oraz wytycznych dla poszczególnych sektorów.

### **Pranie pieniędzy**

Dostawca powinien zdecydowanie przeciwdziałać wszelkim formom prania pieniędzy i podejmować kroki zapobiegające wykorzystywaniu przez innych jego własnych transakcji finansowych do prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

### **Sankcje handlowe**

Dostawca będzie przestrzegał sankcji handlowych powiązanych ze współpracą z firmą Hydro.

### **Prywatność danych**

Dostawca będzie przestrzegał obowiązujących przepisów o ochronie danych.

## **2. PRAWA CZŁOWIEKA I WARUNKI PRACY**

### **Prawa człowieka**

Dostawca będzie szanował i wspierał indywidualne i zbiorowe prawa człowieka, na które wpływa jego działalność. Dostawca będzie podejmował odpowiednie działania mające na celu ocenę, zapobieganie i usuwanie potencjalnego negatywnego wpływu na prawa człowieka w sposób zgodny z instrumentami międzynarodowymi dotyczącymi praw człowieka.

### **Godziny pracy**

Dostawca powinien przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji oraz krajowych norm branżowych dotyczących czasu pracy, w tym nadgodzin, dni wolnych i płatnych urlopów.

### **Praca dzieci**

Dostawcy nie wolno zatrudniać dzieci poniżej 15. roku życia lub poniżej wyższego minimalnego wieku zatrudnienia wynikającego z obowiązujących przepisów prawa. Młodocianych pracowników poniżej 18. roku życia nie wolno zatrudniać do wykonywania prac niebezpiecznych.

W razie ustalenia, że w zakładzie dostawcy pracuje dziecko i że nie jest to wyjątek zgodny z postanowieniami konwencji MOP w sprawie pracy dzieci (nr 138), zostaną niezwłocznie podjęte kroki w celu zaradzenia tej sytuacji zgodnie z najlepszym interesem dziecka.

### **Praca przymusowa**

Dostawca nie będzie zatrudniał pracowników wbrew ich woli i nie będzie od nich wymagał deponowania dokumentów tożsamości ani składania depozytów (finansowych, w tym opłat rekrutacyjnych lub innych) jako warunku ich zatrudnienia. Wszyscy pracownicy mają prawo do odejścia z pracy po złożeniu odpowiednio wcześniej wypowiedzenia.

### **Wolność zrzeszania się i prawo do zawierania układów zbiorowych**

Pracownicy dostawcy mają prawo do zwoływania pokojowych zgromadzeń i zrzeszania się; nikt też nie może być zmuszany do przynależności do zrzeszenia. Dostawca będzie przestrzegał prawa pracowników do przynależności do związków zawodowych i do bycia reprezentowanym w układach zbiorowych zgodnie z obowiązującymi przepisami i konwencjami MOP. W krajach, w których obowiązujące przepisy ograniczają powyższe prawa, wspierane będą alternatywne formy zrzeszania się pracowników.

### **Warunki zatrudnienia**

Dostawca będzie zapewniał, aby pracownicy otrzymali pisemny opis warunków zatrudnienia w zrozumiałym dla nich języku.

Wynagrodzenia i świadczenia wypłacane za standardowy tydzień pracy muszą jako minimum spełniać krajowe normy prawne lub branżowe w zależności od tego, które z nich są wyższe. Wynagrodzenie powinno

wystarczyć na zaspokojenie podstawowych potrzeb i zapewniać pewien dochód rozporządzalny.

Wypłat należy dokonywać terminowo w walucie mającej status prawnego środka płatniczego oraz w pełni je dokumentować.

### **Brak dyskryminacji i równe szanse**

Dostawca nie będzie popierał żadnej formy dyskryminacji ani szykanowania, w tym między innymi dyskryminacji i szykanowania z powodu rasy, koloru skóry, płci, orientacji seksualnej, języka, religii, przekonań politycznych lub innych oraz pochodzenia narodowego lub społecznego. Dostawca będzie promował równość szans i równe traktowanie w odniesieniu do zatrudnienia i wykonywanej pracy.

### **Zakaz szykanowania**

Wszystkim pracownikom należy się szacunek, a dostawca nie będzie tolerował jakichkolwiek form niedopuszczalnego lub poniżającego traktowania, w tym znęcania się psychicznego, molestowania seksualnego ani dyskryminacji w formie gestów, słów lub kontaktu fizycznego nacechowanego seksualnie, poniżającego bądź noszącego znamiona przymusu, gróźb lub wykorzystania. Niedozwolone jest stosowanie jakichkolwiek kar fizycznych.

### **Społeczności lokalne**

W kwestiach dotyczących działalności dostawcy należy zawsze szanować prawa i integralność społeczności lokalnych, ludności rdzennej i innych grup tradycyjnych. Dostawca będzie szanował prawa takie jak kultura, zwyczaje i dziedzictwo społeczności lokalnych.

Dostawca ograniczy do minimum konieczność przesiedlania pracowników i w tym celu będzie otwarty na rozpatrzenie realistycznych projektów alternatywnych.

Dostawca będzie współpracował i prowadził konsultacje z zainteresowanymi stronami zgodnie z konwencją 169 MOP w zakresie prac, które mogą mieć znaczący wpływ na tereny zamieszkałe lub użytkowane przez ludność rdzenną bądź inne grupy tradycyjne.

#### **Siły bezpieczeństwa**

W kwestii korzystania z usług publicznych lub prywatnych służb bezpieczeństwa dostawca będzie postępował zgodnie z „Dobrowolnymi zasadami bezpieczeństwa i praw człowieka”.

#### **Surowce mineralne z obszarów objętych konfliktami**

W zakresie mającym zastosowanie do działalności dostawcy należy wdrożyć pisemną politykę i procedury mające na celu uniknięcie świadomego pozyskiwania surowców mineralnych z obszarów objętych konfliktami lub wydobywanych w sposób nie zrównoważony bądź powodujący wysokie koszty środowiskowe i społeczne.

#### **Procedura zgłaszania nieprawidłowości**

Dostawca zapewni pracownikom procedury umożliwiające zgłaszanie wątpliwości/obaw lub wnioskowanie o udostępnienie informacji związanych z prowadzoną działalnością.

### **3. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

W celu zminimalizowania zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa dostawca ma obowiązek zapewnić zdrowe i bezpieczne – zarówno dla zdrowia fizycznego, jak i psychicznego – środowisko pracy dla wszystkich swoich pracowników oraz przestrzegać obowiązujących standardów i norm branżowych. Dotyczy to zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami, normami międzynarodowymi oraz konwencjami MOP w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Dostawca musi pilnować, aby jego pracownicy rozumieli zagrożenia i bezpieczne praktyki dotyczące wykonywanej przez nich pracy oraz aby zdawali sobie sprawę z tego, że mają prawo odmówić wykonywania

niebezpiecznej pracy lub przerwać wykonywanie tego typu prac. Zawsze, gdy to konieczne, należy zapewnić pracownikom odpowiednie środki ochrony osobistej oraz poinstruować ich o konieczności ich stosowania.

Dostawca ma obowiązek zapewnić odpowiednie i regularne szkolenia, które pozwolą pracownikom zdobyć niezbędną wiedzę na temat bezpieczeństwa i higieny pracy.

Jeżeli dostawca zapewnia zakwaterowanie swoim pracownikom lub pracownikom swoich poddostawców, powinno ono być czyste i bezpieczne oraz musi ono umożliwiać zaspokojenie podstawowych potrzeb pracowników, a w stosownych przypadkach także ich rodzin.

### **4. ŚRODOWISKO I KLIMAT**

Dostawca ma obowiązek pilnować, aby jego działalność była zgodna z przepisami, regulacjami, umowami prawnymi i pozwoleniami dotyczącymi ochrony środowiska właściwymi dla działalności i lokalizacji geograficznej swoich zakładów.

Dostawca ma obowiązek dążyć do minimalizowania negatywnego wpływu swojej działalności, swojego łańcucha dostaw oraz swoich produktów i usług na środowisko i klimat. W zakresie mającym zastosowanie do prowadzonej przez siebie działalności dostawca ma obowiązek wykazać się ustaloną metodologią identyfikacji i ograniczania swojego poważnego wpływu na środowisko. Ocena powinna obejmować między innymi ryzyko związane z: bioróżnorodnością, użytkowaniem wody i gruntów, gospodarowaniem odpadami, zarządzaniem substancjami chemicznymi, jakością powietrza, gleby i wody, emisjami gazów cieplarnianych, efektywnością energetyczną, zagrożeniami klimatycznymi oraz łańcuchem dostaw.

W swoich działaniach dostawca ma obowiązek dążyć do wdrażania technologii i procesów w celu zapewnienia zrównoważonego wykorzystania zasobów naturalnych, bezpiecznego postępowania z odpadami i chemikaliami oraz zmniejszenia wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy.

**PRZYPISY**

- [Norma wydajności organizacji Aluminium Stewardship Initiative \(ASI\)](#)
- [Konwencja o prawach dziecka](#)
- [10 zasad Międzynarodowej Rady ds. Górnictwa i Metali \(ICMM\)](#)
- [Podstawowe konwencje MOP w sprawie pracy](#)
- [Konwencja nr 169 w sprawie ludności rdzennej i plemiennej](#)
- [Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych](#)
- [Deklaracja ONZ o prawach ludności rdzennej](#)
- [Deklaracja praw człowieka ONZ](#)
- [Wytyczne ONZ w sprawie biznesu i praw człowieka](#)
- [Dobrowolne zasady bezpieczeństwa i praw człowieka](#)