

# Codice di condotta dei fornitori

Hydro mira a essere un leader di settore solido e redditizio che opera all'insegna dell'innovazione e della sostenibilità. Attraverso i nostri prodotti, le nostre operazioni e la nostra catena di fornitura andiamo a influire sulle persone e sul pianeta. I requisiti contenuti nel presente Codice di condotta per i fornitori si basano su principi riconosciuti a livello internazionale (vedere i riferimenti alla fine) e riflettono anche i valori fondamentali di Hydro – Cura, Coraggio, Collaborazione - e il Codice di condotta per le nostre attività.

Hydro richiede ai propri fornitori di rispettare i principi stabiliti nel presente documento e di impegnarsi al massimo per garantire il rispetto di standard equivalenti nella propria Supply Chain. A tal fine i fornitori devono stabilire e mantenere un processo di due diligence sulla sostenibilità, coerente con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGP), le Linee guida OCSE per le imprese multinazionali e le relative linee guida.<sup>1</sup> La due diligence per la sostenibilità è una metodologia riconosciuta per identificare, prevenire, mitigare e tenere conto dell'impatto sui diritti umani e sull'ambiente nelle operazioni delle aziende e nelle loro catene del valore.

Il presente Codice di condotta è rivolto all'intera catena di fornitura di Hydro e include fornitori, venditori, appaltatori, commercianti, consulenti e agenti (di seguito il Fornitore).

Il Fornitore dovrà sempre rispettare, come minimo, tutte le leggi e i regolamenti applicabili.

## **1. PRATICHE COMMERCIALI**

### **Corruzione, concussione e condotta commerciale impropria**

Il Fornitore non deve impegnarsi o essere complice, né incoraggiare alcuna attività, pratica o condotta che possa costituire un reato o violazione di qualsiasi legge applicabile in materia di corruzione e concussione.

Il Fornitore non deve, al fine di ottenere o mantenere affari o altri vantaggi nello svolgimento di attività commerciali, offrire, promettere o fornire beni di valore o un vantaggio indebito a dipendenti pubblici o terzi per influenzare tali persone ad agire o astenersi dall'agire in relazione allo svolgimento dei propri compiti. Ciò vale indipendentemente dal fatto che il vantaggio venga offerto direttamente o indirettamente.

Il Fornitore non deve avviare o incoraggiare pagamenti incentivanti per conto di Hydro, né direttamente né indirettamente.

Il Fornitore non deve richiedere, accettare o ricevere beni di valore o vantaggi non dovuti che possano influenzare le proprie decisioni, né prendere parte o cercare di influenzare alcuna decisione in presenza di circostanze, fattori o rapporti correlati (commerciali, personali, economici o di altro tipo) che possano dare

luogo a un conflitto di interessi reale o percepito.

Il Fornitore non deve offrire, promettere, donare, richiedere o accettare regali, favori o ospitalità che siano più che modesti, sia in termini di valore e frequenza, o che siano inappropriati per quanto riguarda il tempo e il luogo. Il Fornitore non deve offrire, donare, richiedere o accettare regali, favori o ospitalità in relazione alle gare d'appalto o nei processi di negoziazione/aggiudicazione.

### **Concorrenza**

Il Fornitore non deve stipulare, cercare di stipulare o altrimenti intraprendere alcuna forma di accordo, disposizione o attività che possa costituire una violazione delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di concorrenza.

### **Riciclaggio di denaro**

Il Fornitore deve opporsi con decisione a tutte le forme di riciclaggio di denaro e deve adottare misure volte a impedire che le proprie transazioni finanziarie vengano utilizzate da altri per il riciclaggio di denaro o per il terrorismo finanziario.

---

<sup>1</sup> Le Linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali sono ulteriormente attuate nelle *Linee guida di due diligence dell'OCSE per la condotta aziendale responsabile* (2018) e nelle linee guida specifiche per il settore.

**Sanzioni commerciali**

Il Fornitore deve ottemperare alle sanzioni commerciali pertinenti all'impegno con Hydro.

**Privacy dei dati**

Il Fornitore è tenuto a rispettare la legislazione applicabile in materia di protezione dei dati.

**2. DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO****Diritti umani**

Il Fornitore è tenuto a rispettare e sostenere i diritti umani dei singoli e collettivi nel contesto delle sue attività. Il Fornitore deve intraprendere le azioni appropriate per valutare, prevenire e porre rimedio ai potenziali impatti negativi sui diritti umani come previsto dagli strumenti internazionali in materia.

**Orari di lavoro**

I Fornitori devono rispettare le leggi, i regolamenti e le norme nazionali applicabili in materia di orari di lavoro, inclusi gli orari di lavoro straordinario, le festività e le ferie retribuite.

**Lavoro minorile**

Il Fornitore non deve avvalersi del lavoro di bambini di età inferiore a 15 anni o di eventuale età minima superiore in base alle leggi applicabili. I giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori pericolosi.

Qualora si riscontri la presenza di bambini al lavoro nei locali del Fornitore e in mancanza di conformità alle eccezioni della convenzione ILO in merito al lavoro minorile (n. 138), dovranno essere immediatamente adottate misure atte a porre rimedio alla situazione nel migliore interesse del bambino.

**Lavoro forzato**

Il Fornitore non deve impiegare il personale contro la propria volontà o richiedere di presentare documenti di identità o depositi (finanziari, inclusa la commissione di reclutamento o altro) come condizione per il suo impiego. Tutto il personale è libero di lasciare il proprio posto di lavoro dopo aver dato un ragionevole preavviso.

**Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

Il personale del Fornitore deve godere della libertà di radunarsi o associarsi in modo pacifico e nessuno può essere obbligato a far parte di un'associazione. Il Fornitore è tenuto a rispettare il diritto del personale a partecipare ai sindacati e di essere rappresentato nelle contrattazioni collettive in linea con le leggi applicabili e le convenzioni OIL. Nei Paesi in cui la legge applicabile limita tali diritti, devono essere sostenuti mezzi di associazione alternativi per il personale.

**Condizioni di impiego**

Il Fornitore deve garantire che al proprio personale sia fornita una descrizione scritta dei termini e delle condizioni di impiego in una lingua a esso comprensibile.

Retribuzioni e benefit pagati per una settimana lavorativa standard devono soddisfare, come minimo, gli standard legali nazionali o di settore, a seconda di quale sia il valore più elevato. Stipendio: le retribuzioni devono essere sufficienti a coprire le esigenze di base e a fornire un certo reddito discrezionale.

I pagamenti dovranno essere effettuati tempestivamente, in sede di gara d'appalto legale e integralmente documentati.

**Non discriminazione e pari opportunità**

Il Fornitore non deve sostenere alcuna forma di discriminazione o molestia per, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, etnia, colore della pelle, sesso, orientamento sessuale, lingua, religione, opinione politica o di altro genere, origine nazionale o sociale. Il Fornitore deve promuovere la parità di opportunità o trattamento nell'impiego e nell'occupazione.

**Nessuna molestia**

Tutto il personale deve essere trattato con rispetto e dignità e il Fornitore deve rifiutarsi di tollerare qualsiasi trattamento inaccettabile o degradante, come violenza psicologica, molestie sessuali o comportamenti discriminatori, oppure linguaggio o contatto fisico che abbiano una connotazione sessuale, coercitiva, minatoria, finalizzata all'abuso o allo sfruttamento. Non sono accettate forme di punizione fisica.

**Comunità locali**

Ove rilevante per le operazioni del Fornitore, devono sempre essere rispettati i diritti e l'integrità delle comunità locali, delle persone indigene o di altri gruppi legati alla tradizione. Il Fornitore è tenuto a rispettare diritti quali cultura, costumi e tradizioni delle comunità locali.

Il Fornitore deve ridurre al minimo il trasferimento del personale valutando alternative di progetto fattibili.

Per i lavori che possono avere un impatto significativo sulle aree del territorio abitate o utilizzate da popolazioni indigene o da altri gruppi della tradizione, il Fornitore è tenuto a consultare e a collaborare con le persone interessate in linea con la Convenzione OIL 169.

**Forze dell'ordine**

Il Fornitore deve operare in linea con i Principi volontari in materia di sicurezza e diritti umani quando è coinvolto con fornitori di servizi di sicurezza pubblici o privati.

**Minerali provenienti dai conflitti**

Nella misura applicabile alle operazioni del Fornitore, deve essere prevista una politica e una procedura in forma scritta per evitare di acquisire consapevolmente minerali provenienti da zone di conflitto o minerali estratti in modo non sostenibile e a costi ambientali e sociali elevati.

**Procedura di whistleblowing**

Il Fornitore deve garantire al personale procedure adatte per presentare le proprie perplessità o richiedere informazioni relative alle sue operazioni commerciali.

**3. SALUTE E SICUREZZA**

Il Fornitore dovrà garantire un ambiente di lavoro sano e sicuro per tutto il personale e seguire gli standard normativi e le norme di settore in vigore per ridurre al minimo i rischi per la salute e la sicurezza. Ciò deve comprendere la conformità alle leggi e ai regolamenti applicabili, agli standard internazionali e alle convenzioni ILO in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Il Fornitore deve garantire che il proprio personale comprenda i rischi e le pratiche sicure per il proprio lavoro e abbia l'autorità di rifiutare o interrompere il lavoro non sicuro. Quando necessario, il personale deve essere provvisto di dispositivi di protezione individuale adeguati e deve essere formato al loro utilizzo.

Il Fornitore è tenuto a garantire una formazione adeguata e regolare per assicurare che il personale sia adeguatamente istruito in materia di salute e sicurezza.

**RIFERIMENTI**

- [Standard di prestazione ASI \(Aluminium Stewardship Initiative\)](#)
- [Convenzione sui diritti del bambino](#)
- [10 principi del International Council on Mining & Metal \(ICMM\)](#)
- [Convenzioni fondamentali ILO sul lavoro](#)
- [Convenzione sui popoli indigeni e tribali n. 169](#)
- [Linee guida OCSE per le imprese multinazionali](#)
- [Dichiarazione ONU sui diritti delle persone indigene](#)
- [Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite](#)
- [Principi guida dell'ONU in materia di imprese e diritti umani](#)
- [Principi volontari sulla sicurezza e sui diritti umani](#)

Laddove il Fornitore offra alloggi per il personale proprio o dei subfornitori, questi devono essere puliti, sicuri e soddisfare le esigenze di base del personale e, se del caso, delle loro famiglie.

**4. AMBIENTE E CLIMA**

Il Fornitore deve garantire che le proprie attività siano conformi alle leggi, ai regolamenti, agli accordi legali e ai permessi delle proprie strutture per quanto riguarda la loro collocazione geografica.

Il Fornitore si impegna a ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e sul clima delle proprie attività, della propria catena di approvvigionamento, dei propri prodotti e servizi. Nella misura applicabile alle operazioni del Fornitore, questi deve dimostrare una metodologia consolidata per l'identificazione e la mitigazione dei rischi ambientali materiali. Questa valutazione deve includere, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i rischi correlati a: biodiversità, uso di acqua e suolo, gestione dei rifiuti, gestione chimica, qualità dell'aria, del suolo e dell'acqua, emissioni di gas serra, efficienza energetica, rischio climatico fisico e catena di approvvigionamento.

Il Fornitore cercherà di implementare nelle proprie attività tecnologie e processi che promuovano l'uso sostenibile delle risorse naturali e la gestione sicura di rifiuti e sostanze chimiche e riducano l'impatto sulla biodiversità e sui servizi ecosistemici.